

RAPORT PŁACOWY BRANŻY ERP

III kwartał 2021



PRACBAZA

PARTNER W REKRUTACJI

PracBaza sp. z o.o.

Rekrutacje w obszarze systemów ERP



III kwartał 2021 w branży ERP

III kwartał, jak co roku, to sezon wakacyjny, jednak w firmach wdrożeniowych nie oznacza to przerwy od pracy, a wręcz przeciwnie. Wiele firm specjalizujących się we wdrażaniu ERP wybiera właśnie okres wakacji, jako czas na podjęcie decyzji o ruchach kadrowych w firmie, czy chociażby o powiększaniu zespołu. Ten kwartał to czas na pewnego rodzaju podsumowania, rozmowy handlowe z Klientami, planowanie powrotu do pracy po sezonie wakacyjnym czy odkładane od dawna wyjazdy integracyjne z pracownikami, by jeszcze lepiej zintegrować się wewnątrz zespołów.

Wakacje czasem na ruchy kadrowe

Pomimo trwającej pandemii gospodarka dosyć mocno odbiła i można powiedzieć, że odczuwalne jest wychodzenie na prostą w wielu sektorach, niestety z coraz to odczuwalną powiększającą się inflacją, zwłaszcza przez prywatnych konsumentów. Niestety, inflacja jest stałym czynnikiem, mającym wpływ na ciągły wzrost oczekiwań finansowych kandydatów w kolejnych kwartałach oraz konieczność zaplanowania kolejnych już w tym roku podwyżek dla pracowników, co na pewno nie ucieszy wielu pracodawców.

Z uwagi, że cały czas znajdujemy się w okresie powrotu do stanu sprzed lockdownu, zapotrzebowanie na nowych pracowników wciąż jest spore. Przedsiębiorstwa muszą dostosować się do stale zmieniających się warunków, także tych gospodarczych. Poza tym, należy być przygotowanym na to, że sytuacja epidemiczna i kolejny lockdown wciąż mają szansę się powtórzyć. Dlatego też, istotne jest wypracowanie zasad i działań, które umożliwią nieprzerwaną pracę przedsiębiorstwa, brak konieczności zwalniania czy obcinania etatów pracownikom oraz zagwarantowanie możliwości pracy, chociażby zdalnej. Na rynku pracy, natomiast niezmiennie, codziennym wyzwaniem jest pozyskiwanie cennych, z punktu widzenia biznesu umiejętności.

Rozwój zawsze na pierwszym miejscu

W świecie IT mówimy o pogłębiającej się cyfryzacji przedsiębiorstw oraz stale rosnącym zapotrzebowaniem na aplikacje do zarządzania typu ERP na czele. Firmy wdrażające systemy ERP wciąż mają dużo pracy. Wiele biznesów zgłasza zapotrzebowanie na odpowiednie rozwiązania, które pomogą usprawnić np. zdalne zarządzanie lub nowe funkcjonalności systemów ERP zintegrowane z pozostałymi obszarami firmy. Pracodawcy stale inwestują w rozwiązania IT, szczególnie jeśli z nich wcześniej nie korzystali lub wykorzystywali tylko poszczególne narzędzia. Organizacje rozwinięte już pod kątem technologicznym, szukają natomiast jeszcze bardziej zaawansowanych rozwiązań automatyzujących pracę i działanie.

Sporo ofert, specjalistów wciąż brakuje

Ofert pracy w III kwartale 2021 roku było na tyle dużo, że jeden wykwalifikowany specjalista z obszaru systemów ERP, był w stanie bez problemu aplikować na 3-5 podobnych ogłoszeń. W większości przypadków, chęć zmiany aktualnego zatrudnienia u kandydatów, wynika z przyczyn finansowych lub rozwojowych. Oczekiwania finansowe kandydatów zapewne wciąż będą rosły. Wpływ na to ma w dużej mierze także stan gospodarki. Inflacja jest faktem niezaprzeczalnym a obecnie jej dalszy wzrost również wydaje się nieunikniony. Wpływa to na pracowników w ten sposób, że jeśli widzą realną szansę wyższych zarobków w innej firmie, nie wahają się podejmować decyzji o zmianie pracy, mimo że będą musieli wdrożyć się do nowego środowiska pracy.

Natomiast czy wzrost inflacji powoduje wzrost wynagrodzeń?

Porównując dane z II kwartałem, można stwierdzić, że zarobki znacząco się nie zmieniły, jeśli chodzi o stanowiska juniorskie i specjalistów z kilkuletnim doświadczeniem w obszarze branży ERP.

Czynniki motywujące do zmiany pracy

Inaczej wygląda sprawa wynagrodzeń dla kandydatów z wieloletnim doświadczeniem - podejmując decyzję o zmianie pracy, mają możliwość przebierać w ofertach. W branży ERP - przeważnie kilka ofert dotyczy firm wdrożeniowych o zbliżonym profilu – stricte mówiąc, bezpośredniej konkurencji dotychczasowego

pracodawcy. Decyzja o zmianie zależy przede wszystkim od oferty wynagrodzenia, następnie dodatkowych benefitów, ale także portfolio klientów danej firmy. Jeśli kandydatowi zależy na prowadzeniu projektów np. dla dużych firm produkcyjnych, a nie małych przedsiębiorstw, może to zawrócić na decyzji o zmianie miejsca pracy. Istotnym czynnikiem jest również zakres tych projektów i wdrożeń, poziom ich zaawansowania. Dla konsultanta istotna jest możliwość wykazania się, rozwiązywania nowych problemów, proponowania innowacyjnych rozwiązań, w tym ciągłe doskonalenie swoich umiejętności. Dodatkowo, specjaliści ERP nie koncentrują się na pracy wyłącznie na jednym systemie. W pierwszej kolejności oczywiście, jeśli mają taką opcję wyboru zagwarantowaną przez swojego pracodawcę – decydują się na poszerzenie swojego wachlarza kompetencji o nowy moduł czy aplikację systemu, na którym dotychczas pracowali. Drugą ścieżką jest przejście na całkiem nowy system. Konsultanci pracujący w firmach, będących klientami końcowymi (pracujących na dostosowanych do swoich potrzeb systemach ERP), bardzo często decydują się na przejście do innego przedsiębiorstwa, gdzie korzysta się już z nowszych wersji danego systemu. Jest to wynikiem potrzeby bycia na bieżąco z najnowszymi rozwiązaniami systemów ERP. Pracownicy z tego sektora, nie mając możliwości pracy na zróżnicowanych technologiach bardzo często podejmują się kursów i szkoleń, na których mogą poszerzyć swoją wiedzę, co ma im pozwolić w najbliższej przyszłości uzyskać więcej możliwości i kierunków rozwoju zawodowego.

Ekspert na rynku pracy

Powoli dochodzimy do punktu, gdzie eksperci w Polsce, w swojej dziedzinie dochodzą do ściany. Wiele firm o polskim kapitale nie jest w stanie sprostać oczekiwaniom finansowym tych kandydatów. Dlatego też, takie osoby decydują się na pracę zdalną dla firm zagranicznych, które oferują konkurencyjne wynagrodzenia lub też pracę typowo zleciową. Praca na systemach producentów z kapitałem zagranicznym nie jest już problemem, szczególnie dla osób pracujących już wcześniej z klientami zagranicznymi w polskich firmach (gdzie codzienna praca wiąże się głównie z koniecznością używania języka obcego). Ważnym czynnikiem, który należy tutaj podkreślić jako korzyść dla polskich specjalistów, jest to, że nie jest konieczna relokacja do innego państwa. Firmy zagraniczne są doskonale przygotowane technologicznie, aby móc zatrudniać kandydatów z innych krajów.

Raport płacowy branży ERP

III kwartał 2021

Oczekiwania finansowe kandydatów wdrażających systemy autorstwa „Comarch” o nazwie: „Comarch ERP XL”, „Comarch Optima”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista .NET/C#	5800	9000	13000
Wdrożeniowiec ERP	4800	9500	14000
Handlowiec	400	5500	7000
JR. Programista .NET/C#	3700	5000	6200
JR. Wdrożeniowiec ERP	3500	4800	6000

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Oczekiwania finansowe kandydatów wdrażających systemy autorstwa „Soneta” o nazwie: „enova365”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista .NET/C#	6000	10000	15000
Wdrożeniowiec ERP	4500	8500	13000
Handlowiec	4200	5700	7200
JR. Programista .NET/C#	3800	5000	6000
JR. Wdrożeniowiec ERP	3500	4500	5500

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Oczekiwania finansowe kandydatów wdrażających systemy autorstwa „Symfonia” o nazwie: „Symfonia”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista .NET/C#	5500	8000	10000
Wdrożeniowiec ERP	4500	8000	9500
Handlowiec	3500	5000	6000
JR. Programista .NET/C#	3700	4800	6000

JR. Wdrożeniowiec ERP	3300	4500	5000
------------------------------	------	------	------

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Oczekiwania finansowe kandydatów wdrażających systemy autorstwa „Asseco Polska” o nazwie: „Softlab”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista T-SQL/C#	4700	7100	10000
Wdrożeniowiec ERP	5000	7000	9500
Handlowiec	3500	4200	5500
JR. Programista T-SQL/C#	3800	4500	6000
JR. Wdrożeniowiec ERP	3500	4000	5500

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Oczekiwania finansowe kandydatów wdrażających systemy autorstwa „BPSC” o nazwie: „Impuls EVO”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista .NET/C#	5700	9000	13000
Wdrożeniowiec ERP	5500	9500	14400
Handlowiec	4000	5500	7000
JR. Programista .NET/C#	3500	4500	5500
JR. Wdrożeniowiec ERP	4000	5500	7000

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Oczekiwania finansowe kandydatów wdrażających systemy autorstwa „IFS” o nazwie: „IFS”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista .NET/C#	4700	6500	10000
Wdrożeniowiec ERP	8400	16000	25000
Handlowiec	5500	6000	8500
JR. Programista .NET/C#	3500	4100	5000
JR. Wdrożeniowiec ERP	4000	5500	6500

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Oczekiwania finansowe kandydatów wdrażających systemy autorstwa „SAP” o nazwie:
„SAP”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista ABAP	7000	9000	18000
Wdrożeniowiec ERP	11000	21000	31000
Handlowiec	9300	12000	14500
JR. Programista ABAP	4000	4900	6000
JR. Wdrożeniowiec ERP	5000	7000	9000

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Stawki w firmach wdrażających systemy autorstwa „Microsoft” o nazwie:
„MS Dynamics AX” lub „MS Dynamics 365 Finance & Operations”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista X++	13500	18000	25000
Wdrożeniowiec ERP	10000	14000	25000
Handlowiec	9300	12000	14500
JR. Programista X++	6300	8800	12000
JR. Wdrożeniowiec ERP	5800	7000	9000

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Stawki w firmach wdrażających systemy autorstwa „Microsoft” o nazwie:
„MS Dynamics NAV” lub „MS Dynamics Business Central”

Nazwa stanowiska	Minimum	Średnia	Maksimum
Programista C/AL	14000	23400	30000
Wdrożeniowiec ERP	12500	17500	23000
Handlowiec	9400	12550	15700
JR. Programista C/AL	6500	9500	12500
JR. Wdrożeniowiec ERP	5800	8000	10500

* Miesięczne wynagrodzenie podstawowe netto w PLN

Jakie będzie czwarte półrocze 2021 roku w branży ERP? (prognoza)

Należy mieć na uwadze, że czas pandemii prawdopodobnie już na stałe wpłynął na oczekiwania kandydatów względem miejsca i czasu pracy. Pracownicy przyzwyczaili się do pracy w trybie zdalnym, co niesie za sobą spore udogodnienia oraz ryzyka. Kandydaci również w rozmowach rekrutacyjnych bardzo często podnoszą tę kwestię, dlatego uznać można, że jest to istotny czynnik, który należy brać pod uwagę planując kolejne rekrutacje i tworząc oferty dla kandydatów.

Stąd też w zdecydowanej większości ogłoszeń o pracę, w ofercie zatrudnienia staje się normą zawarcie informacji o możliwości pracy z domu/zdalnej w określonym zakresie.

Zdolność dostosowywania się w cenie

Przedsiębiorstwa muszą wykazywać się elastycznością jeśli chodzi o oferowanie współpracy doświadczonym kandydatom. Pracę w 100% zdalną są w stanie zaproponować pracodawcy, którzy mają duży problem z pozyskaniem doświadczonego konsultanta wdrażającego system dla ściśle określonych branż. Natomiast ze względu na to, że rynek jest naprawdę wąski, jest to czasem jedyna opcja na udany placement. W momencie, gdy kandydata trudno pozyskać a firma znajduje się w niezbyt korzystnej lokalizacji, coraz częściej stosuje się rozwiązania pracy hybrydowej. Pozwala to na rozszerzenie obszaru poszukiwań kandydatów na okolice i sąsiednie województwa znajdujące się w obrębie siedziby przedsiębiorstwa. Organizacje nieprzerwanie są zobligowane, aby dostosowywać się do aktualnych warunków gospodarczych, jakie panują na rynku a także do stale rosnących oczekiwań pracowników.

Firmy muszą wciąż dostosowywać swoje działanie, aby praca zdalna była na zbliżonym poziomie efektywności, co praca stacjonarna. Oprócz ulepszania technologii, pracy na zaawansowanych i rozbudowanych systemach ERP, bardzo ważne jest bezpieczeństwo. Przedsiębiorstwa nie mogą pozwolić sobie na wycieki czy wynoszenie danych. Dlatego też, firmy w swoich budżetach muszą uwzględniać wydatki także na tak zwane cyberbezpieczeństwo, w tym szkolenia pracowników w tym zakresie.

Rozumienie procesów biznesowych kluczem na rynku pracy ERP

Praca z ERP to zajęcie dla bardzo wszechstronnych osób, których ciekawi zróżnicowanie i możliwość rozwiązywania nietypowych problemów i zagadnień. Pomoc Klientowi nie jest możliwa bez zrozumienia istoty warunków pracy po stronie Klienta (np. biura rachunkowego czy firmy produkcyjnej). Kolejne pół roku będzie również obfitowało w aktywne poszukiwanie nowych rozwiązań, w celu usprawniania procesów ułatwiających zarządzanie przedsiębiorstwem.

Brak doświadczenia to nie problem

Częstym zjawiskiem jakie obserwujemy jako rekruterzy, jest zatrudnianie przez firmy kandydatów z bardzo małym doświadczeniem lub całkowicie bez doświadczenia w pracy z systemami ERP. Przedsiębiorstwa, prowadząc swoje procesy rekrutacyjne bezskutecznie przez kilka miesięcy, decydują się na zatrudnienie ludzi dobrze rokujących do kompletnego przyuczenia w zawodzie konsultanta ERP. Pierwszym czynnikiem brany pod uwagę przy zatrudnianiu osób bez doświadczenia są właśnie zdobyte dotychczas umiejętności i wiedza techniczna w kluczowych obszarach funkcjonowania firmy. Na drugim miejscu natomiast, wskazuje się umiejętność obsługi dowolnego systemu ERP. Ze względu na to, że coraz więcej przedsiębiorstw, a także mniejszych firm, korzysta z rozwiązań ERP, kandydaci na wstępie mogą pochwalić się znajomością pewnych funkcjonalności występujących w tych systemach, co już stanowi wartość dodaną przy ubieganiu się o stanowisko konsultanta ds. wdrożeń.

Branża IT – nadal pożądana przez mniej doświadczonych kandydatów

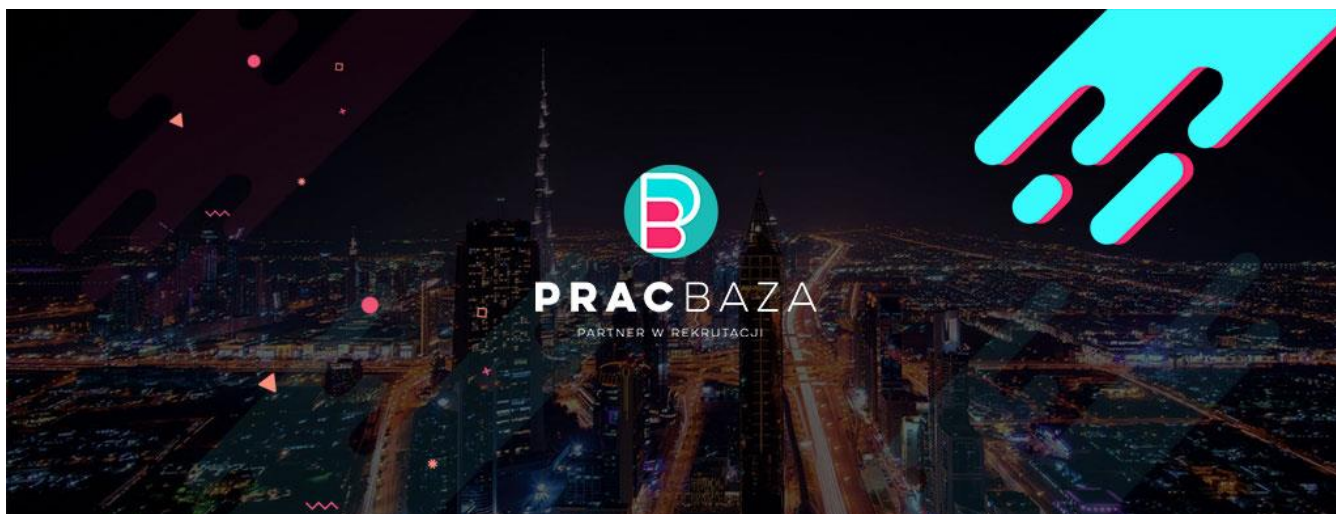
Na koniec warto podkreślić, że praca z systemami ERP w roli np. konsultanta wdrożeniowego, wydaje się dla niedoświadczonych kandydatów całkiem interesująca, gdyż wiąże się ona z zatrudnieniem w sektorze branży IT – stanowiącym dla wielu obszarem, w którym warto pracować, ponieważ oznacza to także dobre zarobki, ale i ciągłą możliwość rozwoju. Tak jak podkreślamy na początku raportu - ofert pracy zarówno



dla doświadczonych specjalistów, jak i początkujących kandydatów jest coraz więcej, także każdy może znaleźć coś dopasowanego pod swoje umiejętności i oczekiwania.

Jako PracBaza – po raz kolejny staniemy przed wyzwaniem – skąd pozyskać nowych pracowników na rynku pracy w obszarze systemów ERP.

Zapraszamy do kontaktu



Rekrutacje dla partnerów i producentów systemów informatycznych klasy ERP
np. Comarch, Soneta, Microsoft, SAP, Symfonia, IFS i wielu innych. Skupiamy się na obszarach biznesowych występujących w systemach ERP.

Jeśli chcesz zamówić raport płacowy branży ERP
np. zawężony od jednego systemu ERP w danej lokalizacji?
skontaktuj się z nami!

Kontakt

Tel. +48 783 429 351

Emai: biuro@pracbaza.pl

PracBaza Sp. z o.o.

ul. Beniowskiego 5, Wrocław

Al. Jerozolimskie 96, Warszawa